

	Green-shirts Quality Solution Kft.		
	Dokumentum neve / Document name:	Munkakörülmények és foglalkoztatási irányelvek / Basic work conditions and employment principles	Készítette / Prepared by: Ákos Varju
	Dokumentum azonosító / Document ID:	P-01-0005	Ellenőrizte / Checked by: Endre Fogarasi
	Dokumentum verziószáma / Document version nr:	01.01	Jóváhagyta / Approved by: Ákos Varju

Alapvető munkakörülményekkel és foglalkoztatással kapcsolatos Irányelvek

A Green-shirts Quality Solution Kft. vezérelve, hogy székhelyén illetve a szolgáltatásai helyszínein olyan munkakörülményeket biztosítson, amelyek megfelelnek az alkalmazható törvényi előírásoknak, szabályozásoknak, megfelelnek társaságunk elvárásainak valamint fenntartják társaságunk jó hírét.

Általános munkakörülményekkel kapcsolatos irányelvek:

- Társaságunk irányelvei szerint a munkavállalóknak fizetett kompenzációnak és juttatásoknak versenyképeseknek kell lenniük, illetve meg kell felelniük az alkalmazható jogszabályi követelményeknek, szabályozásoknak, beleértve a minimálbérre, a túlórára és a törvény által előírt ellátásokra vonatkozókat is.
- A munkavállalók számára biztosítjuk a nyílt kommunikációs lehetőséget a vezetőség tagjaival a munkakörülményekről, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül.
- Társaságunk betartja a munkaidőre vonatkozó törvényi szabályozásokat.

Általános foglalkoztatással kapcsolatos irányelvek:

- Gyermekmunkát elutasítjuk. Társaságunk nem foglalkoztat 15 éven aluli személyt, kivéve a kormány által megengedett esetleges szakképzési vagy gyakornoki program részeként, amely a résztvevők számára előnyös.
- A kényszermunkát elutasítjuk. Társaságunk nem alkalmaz és nem tolerálja a kényszermunkát.
- Társaságunk elkötelezett amellett, hogy megakadályozza a modern rabszolgaságot és az emberkereskedelmet az üzleti folyamataiban, és ugyanazokat a szigorú követelményeket támasztja az ellátási láncában. Abban az esetben, ha bizonyíthatóan tapasztaljuk ezen politikánk, irányelvünk be nem tartását, vagy ha az emberi jogok esetleges negatív hatásait azonosítottuk, felszólítjuk ellátási láncunk tagját az azonnali korrekcióra, ellenkező esetben megszüntetjük az érintett szállítóval fennálló kapcsolatunkat és alternatív forrást keresünk.

Basic Working Conditions and Employment principles

Green-shirts Quality Solution Kft. is guided to ensure working conditions at its headquarters and at the locations of its services that comply with the applicable legal regulations, meet the expectations of our company and maintain the good reputation of our company.

Basic principles for working conditions:

- According to our company's policies, compensation and benefits paid to employees must be competitive and comply with applicable legal requirements and regulations, including minimum wages, overtime and statutory benefits.
- We provide employees with open communication with members of management about working conditions, without fear of intimidation or harassment.
- Our company complies with legal regulations regarding working hours.

Basic principles for employment:

- Child labor is denied. Our company does not employ anyone under the age of 15, except as part of any vocational training or internship program permitted by the government, which benefits participants.
- Forced labor is denied. Our company does not employ or tolerate forced labor.
- Our company is committed to preventing modern slavery and human trafficking in its business processes and upholding the same stringent requirements in its supply chain. In the event that there is evidence of non-compliance with this policy, or if we have identified potential adverse human rights impacts, we will warn on our supply chain member for immediate correction, otherwise we will terminate our relationship with the supplier concerned and seek alternative sources.

Revízió szám / Revision: 01.01

2022. Január 11.

JÓVÁHAGYTA / APPROVED BY:



.....
Managing Director



.....
Executive Director / Operation manager